



ที่ ขล 0037.2/ว ๑๘๑

ถึง สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ, องค์การบริหารส่วนจังหวัดยะลา,
เทศบาลนครยะลา และเทศบาลเมืองเบตง

พร้อมนี้ขอส่งสำเนาหนังสือวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) ที่ ศร 64.112/ว 0102
ลงวันที่ 8 มีนาคม 2553 เรื่อง ขอกความอนุเคราะห์ให้จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าอบรม
หลักสูตรวุฒิบัตรฯ มาเพื่อประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้ง
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ทราบด้วย



สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดยะลา

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

โทร./โทรสาร, 0-7322-2786 / www.yalalocal.go.th / อบรม

“ดำรงธรรมนำไทยใสสะอาด”

พช.ปม



U-MDC

3576

16 มี.ค. 2553

☐	ง.บพ.
☒	ก.มบ.
☐	ก.พณ.
☐	ก.กร.
☐	ก.จบ.

ที่ ศธ ๖๔. ๑๑๒/๑๐๙๐๒

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC)

มหาวิทยาลัยทักษิณ ๑๓๓ อาคารซีโนบริต

ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน

เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐

ส.ช.ปช.ป

๙ มีนาคม ๒๕๕๓

เลขที่รับ... 3576 ...

ลงวันที่ 11.8.53

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์จังหวัดแจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าอบรมหลักสูตรภูมิบุตรฯ

เรียน นายกฤษฎา บุญราช ผู้ว่าราชการจังหวัดยะลา

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. โครงการหลักสูตรภูมิบุตร จำนวน ๖ ชุด

๒. ใบสมัครเข้ารับการอบรม จำนวน ๑ ชุด

ด้วย วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ (หน่วยงานราชการ) โดยความร่วมมือทางวิชาการกับ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทย สามเหล่าทัพ กระทรวงกลาโหม สำนักงานตำรวจแห่งชาติ และบริษัท การบินไทย จำกัด (มหาชน) ในการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ในระดับสูง ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ วิทยาลัยฯ จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรภูมิบุตรเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น จำนวน ๖ หลักสูตร คือ

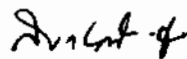
๑. หลักสูตรภูมิบุตร การจัดทำเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities)ชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
๒. หลักสูตรภูมิบุตร การป้องกันราชอาณาจักรภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปอ-อปท.)
๓. หลักสูตรภูมิบุตร แนวทางการจัดการน้ำเสียและขยะชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. หลักสูตรภูมิบุตร การเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาชุมชน : เทคนิคการพัฒนาชุมชนและการวิจัยชุมชนแบบบูรณาการ
๕. หลักสูตรภูมิบุตร การพัฒนาบุคลากรและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของ “ผู้นำยุคใหม่”
๖. หลักสูตรภูมิบุตร การเพิ่มประสิทธิภาพขั้นสูงในการทำงานและการสร้างภาวะผู้นำของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในการบริหารจัดการโครงการครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจกับผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาท้องถิ่นไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรมและเป็นการพัฒนาที่ยั่งยืนอย่างแท้จริง (ดังรายละเอียดตามโครงการแนบ)

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าการฝึกอบรมหลักสูตรดังกล่าว จะเป็นประโยชน์อย่างยิ่งสำหรับบุคลากรในหน่วยงานองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงใคร่ขอความอนุเคราะห์ จังหวัดแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการเข้าอบรมหลักสูตรวุฒิบัตรฯ โดยข้าราชการ และพนักงาน ส่วนท้องถิ่นเข้าร่วมอบรมโดยไม่ถือเป็นวันลาและสามารถเบิกค่าใช้จ่ายที่ต้นสังกัดได้ตามระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๕ และ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๒๖ และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๔๘

วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์ จากท่านเป็นอย่างดีเช่นเคย และขอขอบพระคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(รองศาสตราจารย์ ดร.สมเกียรติ สายธนู)

อธิการบดีมหาวิทยาลัยทักษิณ

รักษาการแทนผู้อำนวยการวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา

มหาวิทยาลัยทักษิณ

สำนักวิจัยและฝึกอบรม

โทรศัพท์ ๐ ๒๖๕๖ ๕๕๘๔ , ๐ ๒๖๕๖ ๕๕๘๕

โทรสาร ๐ ๒๖๕๖ ๕๕๕๖ , ๐ ๒๖๕๖ ๕๕๐๐

ตารางสรุปหลักสูตรฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ 2553 ระหว่างเดือน มิถุนายน – กันยายน 2553

ลำดับ	หลักสูตร	วันเวลาที่จัด	ค่าลงทะเบียน
1.	การเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาชุมชน : เทคนิคการพัฒนาชุมชนและการวิจัยชุมชนแบบบูรณาการ	รุ่นที่ 1 วันที่ 14-16 มิ.ย. 2553 รุ่นที่ 2 วันที่ 9-11 ส.ค. 2553	5,900 บาท (รวมค่าที่พักและเลี้ยงดู)
2.	แนวทางการจัดการน้ำเสียและขยะชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	รุ่นที่ 1 วันที่ 12-14 ก.ค. 2553 รุ่นที่ 2 วันที่ 6-8 ก.ย. 2553	5,900 บาท (รวมค่าที่พักและเลี้ยงดู)
3.	การพัฒนาศักยภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของ “ผู้นำยุคใหม่” ภาคีความร่วมมือกับ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์	รุ่นที่ 1 วันที่ 7-9 มิ.ย. 2553 รุ่นที่ 2 วันที่ 16-18 ส.ค. 2553	6,900 บาท (รวมค่าที่พักและเลี้ยงดู)
4.	การจัดทำเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) ชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities) สนับสนุน โครงการ “ประเมินเทศบาลน่าอยู่อย่างยั่งยืน ประจำปี 2552” กรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม ร่วมกับ สมาคมสันนิบาตเทศบาลแห่งประเทศไทย	รุ่นที่ 1 วันที่ 31 พ.ค. – 2 มิ.ย. 2553 รุ่นที่ 2 วันที่ 5-7 ก.ค. 2553 รุ่นที่ 3 วันที่ 2-4 ส.ค. 2553 รุ่นที่ 4 วันที่ 20-22 ก.ย. 2553	5,900 บาท (รวมค่าที่พักและเลี้ยงดู)
5.	การป้องกันราชอาณาจักรภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปอ-อปท.) โดยความร่วมมือทางวิชาการกับ สามเหล่าทัพ กระทรวงกลาโหม พลเอก เดชชัย มีผดุง ที่ปรึกษาโครงการความร่วมมือฯ	รุ่นที่ 1 วันที่ 14-18 มิ.ย. 2553 รุ่นที่ 2 วันที่ 19-23 ก.ค. 2553 รุ่นที่ 3 วันที่ 23-27 ส.ค. 2553 รุ่นที่ 4 วันที่ 13-17 ก.ย. 2553	8,900 บาท (รวมค่าที่พัก เลี้ยงดู และเงินกัก เครื่องหมายประจำหลักสูตร)
6.	การเพิ่มประสิทธิภาพขั้นสูงในการทำงานและการสร้างภาวะผู้นำของ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น		4,900 บาท (รวมค่าที่พักและเลี้ยงดูหลักสูตร)



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่ อาจารย์ภูวเดช ห่อเพชร

โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659 โทรศัพท์ 02-657-9984, 02-657-9985



สำนักวิจัยและฝึกอบรม วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา มหาวิทยาลัยทักษิณ
133 อาคารซีโนบริด ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพฯ 10400
โทร. 02-657-9984, 02-657-9985 โทรสาร.02-657-9997, 02-657-9900

เลขที่ใบสมัครP.....

ใบสมัครหลักสูตรวุฒิปัตร์

โปรดทำเครื่องหมาย ✓ หน้าหลักสูตรที่สมัคร

- ☐ การจัดทำเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) ชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
- ☐ การป้องกันราชอาณาจักรภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ปอ-อปท.)
- ☐ แนวทางการจัดการน้ำเสียและขยะชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ☐ การเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาชุมชน : เทคนิคการพัฒนาชุมชนและการวิจัยชุมชนแบบบูรณาการ
- ☐ การพัฒนาบุคลากรและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของ “ผู้นำยุคใหม่”

รุ่นที่สมัครเข้ารับการอบรม.....ระหว่างวันที่.....

ประวัติส่วนตัว:

ชื่อ : (นาย/นาง/นางสาว)..... นามสกุล.....

ศาสนา..... ตำแหน่ง.....

สถานที่ทำงาน.....

ที่อยู่ทำงาน : เลขที่..... ถนน..... ตำบล.....

อำเภอ..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ..... E-mail.....

ที่พัก โรงแรมอลซีซั่นส์ โกลด์ ออร์คิด (All Seasons Gold Orchid Bangkok Hotel) ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร

วิธีการชำระเงิน : ค่าลงทะเบียนสามารถส่งจ่ายเช็คในนาม สำนักวิจัยและฝึกอบรม หรือชำระเงินผ่านบัญชีธนาคาร

ธนาคารกรุงไทย สาขาถนนศรีอยุธยา เลขที่บัญชี 013-0-163864 บัญชี ออมทรัพย์ ชื่อบัญชี สำนักวิจัยและฝึกอบรม

ขั้นตอนการสมัคร :

- 1.) กรุณากรอกข้อมูลโดยการพิมพ์หรือเขียนด้วยบรรจงลงในใบสมัครและกรุณาส่งใบสมัครมาทางโทรสารหรือทางไปรษณีย์ในลำดับแรก โทรสาร.02-657-9997, 02-657-9900
- 2.) การชำระเงินให้ชำระเงินก่อนเข้าอบรมในแต่ละรุ่นล่วงหน้า 2 อาทิตย์จากวันเข้าอบรมและรอหนังสือคำสั่งจากมหาวิทยาลัยในการเดินทางราชการ จึงถือว่าการสมัครสมบูรณ์ ในกรณีเลื่อนรุ่นการอบรมจะต้องแจ้งกลับก่อนวันเข้าอบรม 14 วัน
- 3.) ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่ อาจารย์ภูวเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659 โทรศัพท์ 02-657-9984, 02-657-9985



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่ อาจารย์ภูวเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิบัตร
การป้องกันราชอาณาจักรภาคองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(ปอ-อปท.)
ภายใต้ความร่วมมือทางวิชาการกับ กระทรวงกลาโหม



หลักการและเหตุผล

นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ เป็นนโยบายระดับชาติที่มีเป้าหมายมุ่งสร้างสภาวะแวดล้อมที่สันติสุข มีภูมิคุ้มกันปัญหาต่างๆ ที่สามารถคัดกรองสิ่งที่เป็นคุณและโทษที่จะเข้ามากระทบต่อความมั่นคงของรัฐและประชาชน รวมทั้งสามารถแก้ไขสาเหตุที่เป็นรากเหง้าของภัยคุกคาม เพื่อให้เกิดความมั่นคงที่ยั่งยืนและให้การพัฒนาประเทศในด้านต่างๆ สามารถดำเนินไปอย่างราบรื่นโดยภาครัฐ ภาคประชาชน และภาคส่วนต่างๆ ในสังคม ให้ความสำคัญในการนำไปเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำแผนงานและ โครงการในขอบเขตภารกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้สามารถสนองผลประโยชน์แห่งชาติในทิศทางที่สอดคล้องกันและเป็นเอกภาพ

ดังนั้น ความมั่นคงแห่งชาติ คือ การที่ชาติมีเศรษฐกิจที่มั่นคง สังคมที่มั่นคง ส่วนการป้องกันประเทศก็เป็นส่วนหนึ่งที่จะสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ แต่มีใช้ส่วนใหญ่เป็นเรื่องเฉพาะทางด้านการทหารเท่านั้น อย่างไรก็ตามทุกส่วนก็มีความสำคัญต่อประเทศไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากันและมีความสัมพันธ์อย่างสอดคล้องกัน ดังจะเห็นได้จากชาติใดกำลังเศรษฐกิจอ่อนแอ ก็ไม่สามารถเสริมกำลังทหารได้ และกำลังเศรษฐกิจจะมั่นคงได้ยากถ้าสังคมและการเมืองไม่อำนวยอย่างในปัจจุบัน จึงควรให้ความสำคัญกับการรักษาเสถียรภาพความมั่นคงภายในประเทศและการป้องกันภัยคุกคามในรูปแบบใหม่เป็นลำดับต้น โดยเฉพาะการดูแลให้สังคมรู้เท่าทันและสามารถปรับตัวผ่านพ้นวิกฤติในช่วงเปลี่ยนผ่านทางการเมือง สามารถป้องกันความเสี่ยงของการเกิดวิกฤติการใช้ความรุนแรงให้ได้มากที่สุด มีการจัดการให้คนในชาติสามารถอยู่ร่วมกันด้วยสันติวิธีได้แม้มีความเห็นต่างกัน สามารถสร้างความเป็นธรรมและความยุติธรรมในสังคม รวมทั้งนำคุณธรรม จริยธรรม และวิถีชีวิตแห่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่เป็นความดีงามของสังคมไทยกลับคืนมา ทุกคนเห็นคุณค่าของสันติวิธีและความสามัคคีภายในชาติ เป็นพลังในการเสริมสร้างพื้นฐานที่มั่นคงในการเตรียมความพร้อมที่จะเผชิญภาวะความเปลี่ยนแปลงด้านต่างๆ โดยเฉพาะภัยคุกคามข้ามชาติและวิกฤติจากภัยพิบัติทางธรรมชาติที่มีผลกระทบในวงกว้าง

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงมีความสำคัญต่อการนำนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ ไปปฏิบัติให้สังคมรู้เท่าทันและสามารถปรับตัวผ่านพ้นวิกฤติในช่วงเปลี่ยนผ่านทางการเมือง สามารถป้องกันความเสี่ยงของการเกิดวิกฤติการใช้ความรุนแรงให้ได้มากที่สุด

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดความรู้ ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของทหาร ความมั่นคงปลอดภัยของชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ และเห็นความจำเป็นของการร่วมมือและการประสานการปฏิบัติระหว่างพลเรือนและทหาร
2. เพื่อเกิดความร่วมมือระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการสนับสนุนฝ่ายทหารเพื่อความมั่นคงของชาติ
3. เพื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความสามารถแสวงหาและจัดการความรู้เพื่อพัฒนาสังคมได้เท่าทันสภาวะการณ์ความมั่นคงของชาติในปัจจุบัน
4. เพื่อให้ความรู้ และความเข้าใจที่ถูกต้องถึงบทบาทหน้าที่ของฝ่ายทหาร เพื่อที่จะช่วยกันสร้างเสริมให้เกิดความมั่นคงของชาติอย่างยั่งยืน

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ.2548

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในนโยบายความมั่นคงแห่งชาติ
2. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ศึกษาเชิงเปรียบเทียบกับเหตุการณ์ปัญหาความมั่นคงของชาติในปัจจุบัน เพื่อนำไปประยุกต์แก้ไขให้ทันต่อสถานการณ์กับท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ
3. จะเป็นแนวทางที่ก่อให้เกิดความสัมพันธ์อันดี และเป็นเครือข่ายในการติดต่อประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ของทั้งฝ่ายฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกับฝ่ายทหาร

หลักสูตรการอบรม

ลักษณะสำคัญของหลักสูตรการป้องกันราชอาณาจักรนั้น จะถูกผสมผสานอยู่ในเรื่องราวต่างๆ ดังนี้

- 1.) ความหมายของความมั่นคงแห่งชาติ 2.) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ 3.) องค์กรที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคงแห่งชาติ
- 4.) องค์ประกอบความมั่นคงแห่งชาติ (ด้านการเมือง ด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคมจิตวิทยา ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี)
- 5.) การป้องกันประเทศ 6.) การพัฒนายุทธศาสตร์ชาติ 7.) กำลังอำนาจแห่งชาติ 8.) ยุทธศาสตร์ทหาร

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม : ผู้บริหารท้องถิ่น และข้าราชการ พนักงาน ระดับซี 6 ขึ้นไป อันได้แก่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกฯ ปลัดองค์การบริหารส่วนจังหวัด ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน นิติกร ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกหน่วยงาน

วิทยากร เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงาน กรมยุทธศึกษาทหาร กองบัญชาการกองทัพไทย กระทรวงกลาโหม
ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน 4 รุ่นๆละ 5 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 14-18 มิถุนายน 2553

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 19-23 กรกฎาคม 2553

รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 23-27 สิงหาคม 2553

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 13-17 กันยายน 2553

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุมโรงแรมออคิดชีซันส์ โกลด์ ออร์คิด , กรุงเทพฯ (All Seasons Gold Orchid Bangkok Hotel)

สถานที่ศึกษาดูงาน ณ กองทัพบก กองทัพเรือ และกองทัพอากาศ

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้ารับการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 8,900 บาท (แปดพันเก้าร้อยบาท) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋า 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3. ค่าประกันภัยอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 4) ค่าศึกษาดูงาน 5) ค่าที่พัก 6) เชื้อรถประจำหลักสูตร และ 7) ค่าเงินเครื่องหมายประจำหลักสูตร



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ อาจารย์ภูวนเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิปัตร
การจัดทำเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) ชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
โดยความร่วมมือทางวิชาการกับ สถาบันพัฒนาเมือง สำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร*

หลักการและเหตุผล

การพัฒนาเมืองเกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ภายในระยะเวลาไม่ถึงสิบปีในช่วงอายุของคนเรามีโอกาสได้สัมผัสกับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นกับเมืองอย่างถาวรเนื่อง เพราะเหตุผลเพื่อรองรับการขยายตัวของ ประชากรที่เพิ่มมากขึ้น ผู้คนจำนวนไม่น้อยเลือกเดินทางมุ่งหน้าเข้าสู่เมืองใหญ่ เพียงเพื่อต้องการมาตรฐานการดำเนินชีวิตที่ดีขึ้น มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีแหล่งงาน แหล่งการศึกษา ตลอดจนแหล่งทำมาหากินต่างๆ ที่เอื้อประโยชน์มากกว่าการใช้ชีวิตอยู่ในชนบท

เมืองทำหน้าที่รองรับผู้คนจากทั่วทุกสารทิศที่เข้ามาอยู่อาศัยด้วยจุดประสงค์แตกต่างกัน เมืองจึงจำเป็นต้องรองรับผลพวงจากการเพิ่มขึ้นของผู้คนที่หลั่งไหลเข้ามาด้วย ไม่ว่าจะเป็นปัญหาเรื่องของการจัดสรรพื้นที่ ปัญหาด้านการคมนาคม การสาธารณสุข การศึกษา แหล่งงาน ปัญหาด้านสาธารณสุขโรคพื้นฐาน ปัญหาการเกิดอาชญากรรม และแม้กระทั่งปัญหาด้านสิ่งแวดล้อม เราคงไม่อาจหยุดยั้งกระแสความเจริญก้าวหน้าของการพัฒนาได้ ครบใจที่ความต้องการของคนเรายังไม่จบสิ้น แต่ประเด็นสำคัญคือ ทำอย่างไรที่เราในทุกภาคส่วนของสังคมจะผนึกกำลังร่วมกันในการพลิกฟื้นจิตวิญญาณของ "เมืองน่าอยู่" ให้เกิดขึ้นท่ามกลางกระแสของกาลเวลาได้อย่างแท้จริง

จากปัญหาดังกล่าวที่เกิดขึ้นทั่วโลก ดังนั้นการประชุมสิ่งแวดล้อมโลกในปี พ.ศ. 2535 ที่ประเทศ บราซิล จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการสากลเพื่อพัฒนาเมืองในศตวรรษที่ 21 (Local Agenda 21) ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นแผนแม่บทปฏิบัติการระดับโลก ครอบคลุมทั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคม ตลอดจนการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อนำไปสู่วิถีของการพัฒนาที่ยั่งยืนสาระสำคัญของแผนปฏิบัติการ 21 นั้น ได้มีการเสนอแนะแนวทางการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยมุ่งเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกกลุ่มอาชีพในสังคม ผสานร่วมกันกับเครือข่ายความร่วมมือระหว่างหน่วยงานส่วนกลางกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อร่วมกันพัฒนาเมือง มุ่งเน้นให้ ท้องถิ่นมีบทบาทในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ก่อให้เกิด "แผนปฏิบัติการท้องถิ่นเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน "

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถและจุดประกายวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการแบบบูรณาการของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการจัดทำเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) และชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
2. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการพัฒนาชุมชนและเมืองตามแนวทางเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) และชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
3. เพื่อพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี และแผนพัฒนาที่พึงมีในชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนเมืองน่าอยู่ในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์และวิสัยทัศน์ด้านการบริหารจัดการเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) และชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities)
2. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการจัดทำเมืองน่าอยู่ในชุมชน ทั้งในแง่ของหลักการ สาระสำคัญ ของการบริหารจัดการเมืองน่าอยู่ (Healthy Cities) และชุมชนน่าอยู่ (Healthy Communities) ที่พึงมี
3. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้ศึกษาเชิงเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการที่ประสบผลสำเร็จ ในต่างประเทศซึ่งเป็นที่ยอมรับในความบริหารจัดการเมืองน่าอยู่ในระดับสากล เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเองได้ในอนาคต

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.2526 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ.2548

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อันได้แก่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุม โรงแรมอลิซซันส์ โกลด์ ออร์คิด , กรุงเทพฯ (All Seasons Gold Orchid Bangkok Hotel)

สถานที่ศึกษาดูงาน ณ สำนักสิ่งแวดล้อม และ สำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร

วิทยากร

นาย นิคม ไวยรัชพานิช

ศาสตราจารย์ ดร. ประชัย เปี่ยมสมบูรณ์

ดร.จรินทร์ สิริ

หม่อมราชวงศ์เปรมศิริ เกษมสันต์

ดร.อรพิมพ์ พิมพ์เจริญ

รองประธานวุฒิสภา

อดีตรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ที่ปรึกษาเลขาธิการอาเซียน

รองผู้อำนวยการสำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร

กองวางผังพัฒนาเมือง สำนักผังเมือง กรุงเทพมหานคร

12. ระยะเวลาในการอบรม.

จำนวน 4 รุ่นๆละ 3 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 31 พฤษภาคม – 2 มิถุนายน 2553

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 5-7 กรกฎาคม 2553

รุ่นที่ 3 ระหว่างวันที่ 2-4 สิงหาคม 2553

รุ่นที่ 4 ระหว่างวันที่ 20-22 กันยายน 2553

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้ารับการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 5,900 บาท(ห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋า 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3) ค่าประกันภัยอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 4) ค่าศึกษาดูงาน 5) ค่าที่พัก และ 6) เสื้อชุดประจำหลักสูตร



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ อาจารย์ภูวเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิปัต

การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของ “ผู้นำยุคใหม่”

โดยความร่วมมือกับ สถาบันการประชาสัมพันธ์ กรมประชาสัมพันธ์ สำนักนายกรัฐมนตรี*

หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันองค์กรต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐบาลหรือภาคเอกชน รวมถึงสถาบันการศึกษาได้ให้ความสำคัญกับการจัดกิจกรรมพัฒนาบุคลากร อาทิ การจัดสัมมนา และฝึกอบรมต่างๆ มากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องพัฒนาบุคลากรในองค์กรให้เป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ และมีวิสัยทัศน์ที่กว้างไกล เพื่อนำไปพัฒนางานและองค์กรของตนเองให้เข้มแข็ง นอกจากนี้ยังก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กรและหน่วยงาน โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารหน่วยงาน ผู้นำชุมชน ซึ่งจำเป็นต้องมีจิตวิทยาในการพูดคุยกับชุมชนและต้องมีความสามารถในการพูด มีบุคลิกภาพและลีลาจังหวะการพูดที่คล่องแคล่ว ฉับไว สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้ ทำให้ผู้ฟังเกิดการยอมรับ สนใจ ศรัทธา และคล้อยตาม ดังนั้นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้นำชุมชน นักการเมือง ผู้บริหารหน่วยงาน ประธานชมรม มูลนิธิต่างๆ และผู้ที่มีชื่อเสียงในสังคมที่ต้องปรากฏกายต่อที่สาธารณะชนบ่อยครั้ง ได้รับความรู้ หรือเตรียมการพูดในโอกาสพิเศษต่างๆ ให้พร้อมเพื่อให้ผู้พูดประสบความสำเร็จ เป็นที่ยอมรับชื่นชอบ และประทับใจผู้ฟังในทุก

ด้วยเหตุนี้ วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ จึงได้จัดหลักสูตร “การพัฒนาบุคลิกภาพและศิลปะการพูดในที่ชุมชนเชิงสร้างสรรค์ ของ “ผู้นำยุคใหม่” ” ขึ้น เพื่อให้ผู้นำชุมชน นักการเมือง ผู้บริหารหน่วยงาน ตลอดจนผู้ที่มีชื่อเสียงในสังคม ได้รับความรู้และหลักการพูดที่เหมาะสมกับโอกาสต่างๆ มีไหวพริบ มีบุคลิกภาพที่ดี รวมไปถึงการพูดที่ดี สามารถแก้ปัญหาเฉพาะหน้าได้อย่างเหมาะสม เนื่องจากปัจจุบันพบว่าผู้นำชุมชนส่วนมากยังขาดประสบการณ์ในการดำเนินรายการ หรือขาดเทคนิคในการพูดสำหรับโอกาสต่างๆ เช่น การแนะนำวิทยากร การกล่าวแสดงความยินดีในโอกาสเลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น การอวยพรวันคล้ายวันเกิด ซึ่งส่วนใหญ่มักใช้ ถ้อยคำติดลบ ฟุ่มเฟือยและไม่สุภาพ เป็นต้น จึงทำให้บางครั้งต้องประสบกับปัญหาต่างๆ ในการพูด การดำเนินรายการ และการนำเสนอเรื่องราวต่อสาธารณชน ซึ่งศิลปะการพูดในที่ชุมชนนั้น เป็นเรื่องของจิตใจและความรู้สึก ถ้าผู้พูดดำเนินรายการได้ดี พูดได้ดี ก็ทำให้เกิดความน่าเชื่อถือศรัทธาและก่อให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อตนเอง และองค์กรได้

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักการพูด เพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถ และความมั่นใจเกี่ยวกับการพูดในโอกาสต่างๆ ในที่สาธารณะ
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาบุคลิกภาพ เพิ่มทักษะทางด้านการใช้ภาษาที่ถูกต้องและเหมาะสมกับงาน และสถานที่
3. ให้ผู้เข้ารับการอบรม ได้ฝึกพัฒนาบุคลิกภาพของตนเอง ตลอดจนการแต่งกายให้ดูกาลเทศะ เพื่อเสริมสร้างบุคลิกภาพในการพูดที่ดีให้แก่ผู้เข้ารับการอบรมให้เกิดความเชื่อมั่นในตนเอง และการแสดงออกที่น่าประทับใจ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อันได้แก่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
 - ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2526
- และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2548

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมเกิดทักษะ ความรู้ เกี่ยวกับหลักการพูด และเกิดความมั่นใจในการพูด สำหรับ โอกาสต่างๆ ต่อที่สาธารณชน
2. ผู้เข้ารับการอบรม สามารถใช้ภาษาได้ถูกต้อง เหมาะสมกับงาน โอกาสและสถานที่ ตลอดจนมีบุคลิกที่ดีขึ้น เกิดความมั่นใจในตนเอง
3. ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในหน้าที่การงานและชีวิตประจำวันได้
4. ผู้เข้าร่วมอบรมมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ซึ่งกันและกัน เพื่อการสร้างเครือข่ายในการทำงานต่อไป

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน 2 รุ่นๆละ 3 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 7-9 มิถุนายน 2553 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 16-18 สิงหาคม 2553

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุมโรงแรมออกลีชั่นส์ โกลด์ ออร์คิด , กรุงเทพฯ (ALL SEASONS GOLD ORCHID BANGKOK HOTEL)

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้ารับการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 6,900 บาท (หกพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้
คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋า 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3). ค่าประกันภัยอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 5) ค่าที่พัก และ 6) เสื้อชุดประจำหลักสูตร

คณะวิทยากร

ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
นายสุภาพ คลื่นฉาย	อดีตนักหนังสือพิมพ์ และผู้บริหารไอทีวี
อาจารย์เกษม จันทร์น้อย	คณบดีคณะนิเทศศาสตร์ มหาวิทยาลัยอีสเทิร์นเอเซีย
รองศาสตราจารย์สุณีย์ สันธุเคชะ (อาจารย์แม่)	อธิการบดีมหาวิทยาลัยรัตนบัณฑิต
คุณมิศุข แจ่มมิศุข	พิธีกรรายการผู้หญิงถึงผู้หญิง
คุณกนก รัตนวงศ์สกุล	ผู้ประกาศข่าวและพิธีกรรายการโทรทัศน์
รองศาสตราจารย์ สุขุม นวลสกุล	อดีตรองอธิการบดี มหาวิทยาลัยรามคำแหง
รองศาสตราจารย์ คร.เสรี วงษ์มณฑา	ผู้เชี่ยวชาญทางด้านประชาสัมพันธ์



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ อาจารย์ภูวนะ ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิปัตร

แนวทางการจัดการน้ำเสียและขยะชุมชนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

สภาพแวดล้อมเป็นปัจจัยที่สำคัญประการหนึ่งสำหรับการดำรงชีวิตของประชาชนทุกคน หากสภาพแวดล้อมที่ใกล้ชิดกับประชาชน ไม่มีข้อบกพร่องย่อมส่งผลดีมาสู่ประชาชน ทำให้ประชาชนมีสุขอนามัยที่สมบูรณ์ มีกำลังกายและกำลังใจในการพัฒนาคุณภาพของตน ซึ่งส่งผลให้มีการพัฒนาทางสังคม และเศรษฐกิจของประเทศชาติต่อไป แต่ในสภาวะปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสังคมเมืองที่มีการแข่งขันกันอย่างรุนแรง ประชาชนสนใจแต่ตัวเอง โดยไม่นึกถึงสภาพแวดล้อมที่อยู่ข้างตัว ทำให้สภาพแวดล้อมที่อยู่รอบตัวคนกลับมารสร้างผลร้ายแก่ตนเอง ดังจะเห็นได้จากปัญหาน้ำเน่าเสียที่ก่อให้เกิดความเดือดร้อน ไม่สามารถนำมาอุปโภค บริโภคได้

การออกแบบวิธีการจัดการน้ำเสียและขยะมูลฝอย มีเทคโนโลยีให้เลือกใช้หลายแบบ ซึ่งวิธีการเลือกใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมขึ้นอยู่กับหลายปัจจัยและความต้องการของพื้นที่ เช่น สภาพคุณสมบัติน้ำเสียและขยะมูลฝอย สัดส่วนสารอินทรีย์ (Organic Content) และสารที่ย่อยสลายได้ สัดส่วนสารที่เผาไหม้ได้ (Combustible Matter) ความชื้นของมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด ขนาดพื้นที่บำบัด จำนวนเงินลงทุน และความต้องการของชุมชนในท้องถิ่น นอกจากนี้เทคโนโลยีที่นิยมใช้ในประเศหนึ่ง อาจจะไม่เหมาะสมกับประเศอื่น ดังนั้นต้องเลือกและประยุกต์ใช้ให้สอดคล้องกับแต่ละพื้นที่

จากเหตุผลดังกล่าว วิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้ถือเอาประโยชน์ที่จะเกิดแก่ประชาชนในประเทศมาเป็นหลักในการปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตรที่จะก่อให้เกิดความรู้เชิงปฏิบัติการแก่ผู้เข้าอบรมอย่างแท้จริง สามารถนำเทคโนโลยีการบำบัดมลพิษ ไปใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการพัฒนาชุมชนของตน ซึ่งจะส่งผลให้เกิดองค์ความรู้เพื่อการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีการบำบัดมลพิษชุมชนที่สามารถปฏิบัติงานได้จริงในพื้นที่
2. เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
3. เพื่อพัฒนาความรู้ เทคโนโลยี และแผนพัฒนาที่พึงมีในชุมชนเพื่อการขับเคลื่อนเมืองน่าอยู่ในท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อันได้แก่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2548

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจผู้เข้าร่วมการอบรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีการบำบัดมลพิษในชุมชนที่สามารถปฏิบัติงานได้จริงในพื้นที่
2. ผู้เข้าร่วมการอบรมได้ร่วมคิดและประยุกต์เทคโนโลยีไปสู่การปฏิบัติงานท้องถิ่นหรือชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. การอบรมครั้งนี้จะเป็นการยกระดับความรู้ความสามารถในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ระยะเวลาในการฝึกอบรม

จำนวน 2 รุ่นๆละ 3 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 12-14 กรกฎาคม 2553 รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 6-8 กันยายน 2553

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุมโรงแรมออริซินส์ โกลด์ ออร์คิด , กรุงเทพฯ (All Seasons Gold Orchid Bangkok Hotel)

สถานที่ศึกษาดูงาน ณ สำนักระบายน้ำ และโรงกำจัดขยะอ่อนนุช กรุงเทพมหานคร

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้าร่วมการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 5,900 บาท (ห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋า 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3) ค่าประกันภัยอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 4) ค่าศึกษาดูงาน 5) ค่าที่พัก และ 6) เสื้อสูทประจำหลักสูตร

12. วิทยากร

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานภายในและภายนอกวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ อาทิเช่น

รองศาสตราจารย์ ดร. นุรักษ์ กฤษดาณุกษ์	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร. วันวิสาข์ สกลภาพ	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
รองศาสตราจารย์ ดร.ภาณุ คำนวนิชกุล	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์
ดร.วรวิทย์ ปิครประกร	มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ อาจารย์ภูวนเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985

โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิบัตร

การเพิ่มขีดความสามารถนักพัฒนาชุมชน : เทคนิคการพัฒนาชุมชนและการวิจัยชุมชนแบบบูรณาการ

หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนของการกระจายอำนาจ พ.ศ. 2542 มีผลทำให้หน่วยงานของรัฐพยายามปรับตัวเพื่อให้สอดคล้องพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ประชาชนในชุมชนก็มีความตื่นตัวในการที่จะมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนมากขึ้น การกระจายอำนาจลงสู่ชุมชนทำให้การพัฒนาชุมชนขึ้นอยู่กับประชาชนในท้องถิ่นทั้งสิ้นและผู้ที่ทำหน้าที่สนับสนุน ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับแนวคิดและโครงการ วิชาการก็สื่อเจ้าหน้าที่ภาครัฐในชุมชนบนตนเอง บทบาทของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ว่าต้องกระตุ้นให้ประชาชนได้รู้ได้เข้าใจ ถึงแนวคิด หลักการวิเคราะห์ ปัญหาของชุมชน และให้ประชาชนตระหนักว่าเป็นปัญหาร่วมกันของทุกคนในชุมชน มิใช่ของคนใดคนหนึ่ง ในปัจจุบันคำว่า “ชุมชน” ได้ถูกนำไปใช้ในความหมายที่กว้างออกไปจากเดิม เพราะชุมชนได้เปลี่ยนแปลงไปตามกระแสของสังคมในยุคโลกาภิวัตน์ ซึ่งปรับเปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว และมีผลกระทบคือ โครงสร้างชุมชนเดิม ดังที่ ชนิษฐ์ เจริญกุล ได้ให้ทัศนะว่า “ลักษณะของชุมชนปรับเปลี่ยนไปตามลักษณะของชุมชนตามลักษณะหน้าที่ (Functional Community) มากกว่าที่จะเป็นชุมชนลักษณะทางภูมิศาสตร์ (Geographical Community) กล่าวคือ ความสัมพันธ์ของคนในขอบเขตพื้นที่ (area) จะเปลี่ยนไปเป็นลักษณะของเครือข่ายของกลุ่มที่มีกิจกรรมทางสังคมต่างๆ คล้ายคลึงกัน มีความสนใจร่วมกัน มีความรู้สึกเป็นพวกเดียวกัน เช่น ชุมชนมุสลิม เราไม่สามารถบอกได้ว่าชุมชนนี้อยู่ตรงไหน แต่ทุกคนมีความรู้สึกถึงความเป็นพวกเดียวกันชุมชนที่เกิดขึ้นได้”

ดังนั้น “องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการผลักดันแนวคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนให้เป็นจริงได้ เนื่องจากเป็นองค์กรที่อยู่ในระดับฐานรากของสังคม มีความใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด สามารถรับรู้ปัญหา ข้อจำกัดต่างๆ รวมถึงการแสวงหาแนวทางในการแก้ไขปัญหาในท้องถิ่นได้ดีกว่าหน่วยงานภายนอก โดยพื้นฐานเริ่มแรกของภารกิจองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เข้มแข็งก็คือ การกระจายอำนาจจากรัฐส่วนกลางให้กับประชาชนส่วนล่างเข้ามามีบทบาทในการดูแลเมืองท้องถิ่นของตน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคนิคในการพัฒนาชุมชน สามารถปฏิบัติงานได้จริงในพื้นที่
2. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการวิจัยชุมชน ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถในการบริหารงานของนักพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ประโยชน์ที่ได้รับ

1. ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจผู้เข้ารับการอบรมเกี่ยวกับเทคนิคในการพัฒนาชุมชน สามารถปฏิบัติงานได้จริงในพื้นที่
2. ผู้เข้ารับการอบรมได้ร่วมคิดและประยุกต์การวิจัยชุมชน ไปสู่การปฏิบัติงานในหน่วยงานหรือชุมชนได้อย่างเป็นรูปธรรม
3. การอบรมครั้งนี้จะเป็นการยกระดับความรู้ความสามารถในการบริหารงานของนักพัฒนาชุมชนในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อันได้แก่

นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด นายกเทศมนตรี นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ประธานสภา สมาชิกสภา รองนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด รองนายกเทศมนตรี รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ปรึกษานายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี ปลัดเทศบาล ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้อำนวยการ หัวหน้ากอง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน นักวิชาการสาธารณสุข นักพัฒนาชุมชน ข้าราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือเจ้าหน้าที่เกี่ยวข้อง

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2548

หลักสูตรการอบรม

1. กระบวนการทำงานของนักพัฒนาประกอบด้วย

การศึกษาและวิเคราะห์ชุมชน การวางแผน การปฏิบัติ และการติดตามประเมินผล

2. เทคนิคการทำงานของนักพัฒนา

เทคนิคการสร้างเรียนรู้ของชุมชน เทคนิค A.L.C และเทคนิค Focus Group

3. เรื่อง “การเรียนรู้ในชุมชน อย่างง่าย ได้ผลและสนุก”

แนวคิดการทำงานชุมชน วิธีการสร้างความรู้จัก และเข้าใจชุมชน

4. เครื่องมือและเทคนิคที่ใช้ในการเก็บข้อมูลชุมชน

แนวคิดและความหมายของเครื่องมือ เทคนิคและวิธีการจัดทำเครื่องมือในการศึกษาชุมชน ได้แก่ แผนที่เดินดิน แผนที่เครื่องมือ โครงสร้างองค์กรชุมชน และ ปฏิทินชุมชน

5. เรื่อง “การเลือกตัวอย่างการวิจัยและการสร้างเครื่องมือและปฏิบัติงานกลุ่ม”

วิธีการเลือกสุ่มกลุ่มตัวอย่างในการวิจัย และเทคนิคการสร้างเครื่องมือสำหรับเก็บข้อมูลวิจัย

ระยะเวลาในการอบรม

จำนวน 2 รุ่นๆละ 3 วัน ดังนี้

รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 14-16 มิถุนายน 2553

รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 9-11 สิงหาคม 2553

วิทยากร

เป็นผู้ทรงคุณวุฒิ จากหน่วยงานภายในและภายนอกวิทยาลัยการจัดการเพื่อการพัฒนา (U-MDC) มหาวิทยาลัยทักษิณ อาทิเช่น รองศาสตราจารย์ปรีชาดิ วลัยเสถียร มหาวิทยาลัยธรรมศาสตร์ นายแพทย์โกมาตร จึงเสถียรทรัพย์ สถาบันวิจัยสังคมและสุขภาพ (สว.สส)

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุมโรงแรมออริจินัลส์ โกลด์ ออร์คิด , กรุงเทพฯ (All Seasons Gold Orchid Bangkok Hotel)

สถานที่ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านจำรุง ตำบลเนินโจ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง(หมู่บ้านตัวอย่างการพัฒนาอย่างยั่งยืน)

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้ารับการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 5,900 บาท(ห้าพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋า 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3) ค่าประกันอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 4) ค่าศึกษาดูงาน 5) ค่าที่พัก และ 6) เสื้อชุดประจำหลักสูตร



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ อาจารย์ภูวนเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985



โครงการฝึกอบรมหลักสูตรวุฒิปัต

การเพิ่มประสิทธิภาพขั้นสูงในการทำงานและการสร้างภาวะผู้นำของ ผู้บริหาร ข้าราชการ
พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักการและเหตุผล

การกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นทำให้เกิด “หน่วยงานที่รับผิดชอบ” กิจกรรมสาธารณะในท้องถิ่น มีการกำหนดบทบาทหน้าที่ที่รับผิดชอบและทรัพยากรบุคคลและการเงิน ผู้บริหารและพนักงานส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่เป็น “ตัวแสดง” หลักในระบบการเมืองท้องถิ่น เริ่มต้นตั้งแต่การรับรู้ปัญหาสาธารณะในชุมชนของตน กระตุ้นให้มีการอภิปรายและระดมความคิดเห็นจากประชาชนในชุมชนผ่านเวทีประชาคม และดำเนินการแก้ไขปัญหาค้างๆ ตามข้อสรุปที่ได้รับจากการระดมความคิดเห็นร่วมกัน องค์ประกอบทั้งสามส่วนข้างต้นน่าจะเป็น ปัจจัยสำคัญที่นำไปสู่การคิดและตัดสินใจร่วมกัน (Collective decision) ในการแก้ไขปัญหาของชุมชนผ่านกระบวนการปรึกษาหารือ แทนที่จะใช้วิธีคิดแก้ไขปัญหามาตรึงแบบคนต่างหากภายใต้วิถีชีวิตแบบทุนนิยม หรือแทนที่จะใช้ วิธีการรอยต่อให้ปัญหาได้รับการแก้ไขจากเบื้องบนตามวัฒนธรรมแบบอุปถัมภ์ค้ำจุนที่เคยเป็นมา และเมื่อผนวกเข้ากับความร่วมมือด้านบุคลากร ทรัพยากรทางการเงิน และการประสานความร่วมมือที่มาจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง ในที่สุด ย่อมมีส่วนช่วยให้การแก้ไขปัญหาของชุมชนทำได้อย่างสำเร็จลุล่วง และก่อให้เกิดการริเริ่มนวัตกรรมด้านต่างๆ ตามมา

ดังนั้น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 10 (พ.ศ. 2550-2554) จึงมีแนวปฏิบัติในการพัฒนาแบบบูรณาการเป็นองค์รวมที่มี “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 9 ที่มุ่งพัฒนาประเทศให้เกิดการเปลี่ยนแปลง และสร้างคุณค่าที่ดีในสังคมไทยบนพื้นฐานของการอนุรักษ์วัฒนธรรมและเอกลักษณ์ของความเป็นไทย และอัญเชิญปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นหลักชัยในการสร้างภูมิคุ้มกัน จึงได้กำหนดสภาพสังคมไทยที่พึงประสงค์เป็น สังคมที่เข้มแข็งและมีคุณภาพใน 3 ด้าน คือ สังคมคุณภาพ, สังคมแห่งภูมิปัญญาและการเรียนรู้ และสังคมสมานฉันท์และเอื้ออาทรต่อกัน

ด้วยความมุ่งมั่นปรารถนาให้ประเทศพัฒนาอย่างยั่งยืน จึงมุ่งเน้นไปที่ “คน” ทุนสังคมของประเทศที่สำคัญที่สุด และมีบทบาทเป็นทั้งผู้สร้างการพัฒนาและผู้ได้รับผลจากการพัฒนา คุณลักษณะของคนไทยที่พึงประสงค์ในอนาคตจึงเป็นผู้มีปัญญารอบรู้ สามารถเชื่อมโยงฐานความรู้ในตนเองจากชีวิตจริงเข้ากับหลักวิชาอย่างบูรณาการ มีนิสัยใฝ่รู้ รักการอ่าน มีกระบวนการเรียนรู้ตลอดชีวิต และมีความเพียรพร้อมด้วยคุณธรรม ความเพียร และการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงด้วยการพึ่งตนเองและพึ่งพาซึ่งกันและกัน อันจะนำไปสู่สังคมแห่ง การเรียนรู้และสังคมแห่งศีลธรรมความดี คือ สังคมที่มีความสุขอย่างยั่งยืน นั่นเอง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเป็นแนวทางในการส่งเสริมให้เกิดความสามัคคีอันดี และเป็นเครือข่ายในการติดต่อ ประสานงาน และทำงานร่วมกันอย่างสมานฉันท์ของบุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
2. เพื่อกำหนดทิศทางในการพัฒนาองค์กรร่วมกันเป็นทีม ได้เต็มศักยภาพของบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
3. เพื่อปลูกฝังให้ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง มีจิตสำนึกในการเสียสละ ยึดมั่นในระเบียบวินัย รับผิดชอบต่อหน้าที่และเป็นที่พึ่งพาของประชาชนอย่างแท้จริงจนประชาชนพึงพอใจและประทับใจเกิดความเชื่อถือศรัทธา
4. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้เรียนรู้แนวคิดใหม่ๆ ในการทำงานให้ประสบความสำเร็จ

ประโยชน์ที่จะได้รับ

1. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้รับการเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนาองค์กรทั้งในแง่ของหลักการ สาระสำคัญ ของการบริหารจัดการที่พึงมี
2. บุคลากรทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะได้ศึกษาเชิงเปรียบเทียบกับการบริหารจัดการที่ประสบผลสำเร็จ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงานของตนเองได้ในอนาคต
3. จะเป็นแนวทางที่ก่อให้เกิดความสามัคคีอันดี และเป็นเครือข่ายในการติดต่อประสานงานและทำงานร่วมกันอย่างสร้างสรรค์ของทั้งฝ่ายประจำและฝ่ายการเมืองขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

หลักสูตรการอบรม

ลักษณะสำคัญของการเพิ่มประสิทธิภาพขั้นสูงในการทำงานและการสร้างภาวะผู้นำนั้น จะถูกผสมผสานอยู่ในเรื่องราวต่างๆ ดังนี้

1. หลักการและแนวทางการจัดทำเมืองน่าอยู่และชุมชนน่าอยู่
2. ธรรมเนียมและจริยธรรม
3. การประยุกต์หลักเศรษฐกิจพอเพียงกับการทำงาน
4. การสร้างแรงบันดาลใจ
5. การพัฒนาความคิดเชิงบวก
6. การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ
7. การคิดนอกกรอบและการคิดเชิงวิเคราะห์
8. การบริหารความเสี่ยงและความขัดแย้ง
9. การพัฒนาบุคลิกภาพและภาพลักษณ์
10. การบริการที่เป็นเลิศ
11. การมีมนุษยสัมพันธ์ในการทำงาน

คุณสมบัติผู้เข้าอบรม

ผู้บริหารท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น อันได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ระเบียบที่ใช้ในการเบิกจ่าย

- ระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2549
- ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. 2526 และแก้ไขเพิ่มเติมจนถึงฉบับที่ 6 พ.ศ. 2548

ระยะเวลาในการอบรม

รูปแบบหลักสูตรอบรมใช้เวลา 3 วัน 2 คืน

สถานที่บรรยาย ณ ห้องประชุมสัมมนา โรงแรมอมรินทร์วิลล่า ถนนบ้านเพ-แกลง-กร้าว ตำบลซากพง อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
สถานที่ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านจารุ้ง ตำบลเนินฆ้อ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง(หมู่บ้านตัวอย่างการพัฒนาอย่างยั่งยืน)

ค่าลงทะเบียน

ผู้เข้ารับการอบรมจะเสียค่าลงทะเบียนท่านละ 4,900 บาท(สี่พันเก้าร้อยบาทถ้วน) ค่าลงทะเบียนจะรวมค่าใช้จ่ายตามรายการต่อไปนี้คือ 1) ค่าเอกสารและกระเป๋ 2) ค่าอาหาร/อาหารว่าง 3) ค่าประกันภัยอุบัติเหตุระหว่างการฝึกอบรม 4) ค่าศึกษาดูงาน 5) ค่าที่พัก และ 6) เสื้อประจำหลักสูตร



หน่วยงานความร่วมมือทางวิชาการ

ติดต่อสอบถามเพิ่มเติมที่ อาจารย์ภูวเดช ห่อเพชร โทรศัพท์มือถือ 084-3488-659

โทรศัพท์ 02-657-9984 , 02-657-9985